

# ミニストップ(株) 直営店 契約社員募集

~地元に根ざし、人生経験を活かせる仕事です~





【契約社員、2022年収例】

M P 社員平均年収(2022年): 3,804,000円(月給20万円+業績給+諸手当+賞与)※M P 2年目以降

S P 社員平均年収(2022年): 4,658,000円 (月給24万円+業績給+諸手当+賞与)

20代から50代まで幅広い年齢層、同業種だけでなく半数以上は異業種の方が入社。

全国の直営店で契約社員の方は186名在籍しており、様々なご経験を活かし活躍頂いております。

※在籍数2023年12月末時点





















## イオングループ ミニストップ(株)

# 直営店 パートナー社員募集



ミニストップはフランチャイズビジネスとして、コンビニエンスストア ミニストップを展開しております。

フランチャイズとは本部と加盟店が互いの役割分担を明確にし、 双方の努力によってWIN-WINの関係を

継続するビジネスモデルです。

今回の求人は、このモデル店舗となるミニストップ株式会社の本部運営の直営店舗をお任せするお仕事です。

接客経験はあるけれどコンビニは初めてという方も、いちから 学べる研修制度があり、じっくりコンビ二運営を学ぶことが できますのでご安心ください。

ミニストップ株式会社(ミニストップはイオングループの一員です)

- 事業内容: コンビニエンスストア『ミニストップ』を展開
- ■設立:1980年5月 ■資本金:74億9153万円

## 【登用のしくみ】

正社員

### ・登用ルート

## ·登用要件

・登用要件: SP社員として1年以上の勤務実績、MSP修了 SAができる能力レベルであること 所属部長、本部長推薦、管理本部長面接合格 毎年12月~1月に面接実施



※正社員登用希望なし

SP社員

年2回

※転居あり ※正社員登用希望あり ・登用要件: MP社員として1年以上の勤務実績 所属部長推薦、人事部長面接合格 毎年12月~1月に面接試験実施 ・3期連続E評価の場合はMP社員へ移行



MP社員

(4資格取得) 曜日時間固定 転居なし

曜日時間指定なし 転居なし



•登用要件:必要4資格取得

(SL認定、食品衛生責任者、防火管理責任者、酒類販売責任者)

・3期連続E評価の場合は時給制へ移行

### LJP社員

曜日時間固定 転居なし JP社員

曜日時間指定なし 転居なし

- ・入社6ヶ月以内に必要4資格取得
- ・資格未取得の場合は時給制移行もしくは雇用終了

※LJP採用は弊社で地域ごと、事前に勤務予定店舗へ採用枠の確認が必要となります。よって曜日時間についてご希望をお聞きしてから面接となります。

(勤務日数の関係から土日祝のお休みは固定は不可)

### 【パートナー社員の処遇について】

資格	基本給	業績給	責任者手当 (店長手当、店長代行手当)	賞与
JP、LJP(4資格取得前)	20万円	なし	なし	なし
JP、LJP(4資格取得後)	20万円	なし	なし	半期毎 基準額9万円
MP	20万円	0円~5万円	1万~3万円	半期毎 基準額9万円
SP	24万円	0円~5万円	1万~3万円	半期毎 基準額22万円
LSP	22万8,000えん	0円~5万円	1万~3万円	半期毎 基準額22万円

- ※その他、時間外手当、深夜勤務手当、休日勤務手当の支給があります。
- ※パートナー社員のうちMP資格・SP資格について、退職金制度がございます。





### 直営店舗パートナー計員(JP計員)契約内容詳細

直営店 店長候補

転居を伴う

異動は ありません。

#### 【賃金】

- ·基本給月額200,000円
- ・交通費 ト限5万円/月※勤務地によっては車が必要なことがございます
- ・その他手当時間外手当・深夜勤務手当・休日勤務手当支給(法定)
- 賞与なし(MP社員登用後あり)

#### 【契約期間】

- ・6ヶ月
- ※更新条件入社6ヶ月以内に必要4資格取得すること。4資格取得後、
- 翌月の21日よりM P 社員登用。
- ①SL認定(『筆記試験』+『営業部長による面接』)
- ②食品衛生責任者 ③防火管理責任者 ④酒類販売管理者
- ※新規採用後、6ヶ月以内に必要4資格(SL認定・食品衛牛責任者・防火管理責任者・ 酒類販売管理者)の取得が出来なかった場合は時給制に移行もしくは雇用終了となります。 (取得は本部がサポートします。)

#### 【勤務時間·休日】

- ・24時間シフト制 (実働8時間)
- 休日:月9日(閏年以外の3月度のみ8日)
- +半期毎の連続休日5日※年間休日117日(閏年は118日)
- ※スタッフが足りない時間枠がある場合はアルバイトの求人をかけたり サポート役である地区責任者からのアドバイスを受けながら無理のない 勤務体制を目指しています。

#### 【福利厚生】

・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・イオングッドライフクラブに加入 ※イオングッドライフクラブ(イオンの大型共済会制度) 宿泊施設割引、提携サービス割引(カラオケ、スポーツクラブ等)

#### 【その他】

- ・M P 資格登用後、ミニストップユニオン(労働組合)への加入となります。
- ・外国籍の方については「永住者」「定住者」の資格が必要です。
- 店舗、オフィス内禁煙となります。









### 直営店舗パートナー社員(MP社員)契約内容詳細

直営店 店長候補

転居を伴う

異動は

ありません。

#### 【賃金】

- ·基本給月額200,000円
- ・業績給0~50,000円、通期(1年間)の評価を基に金額を決定
- ※6段階評価

(A:50,000円·B:40,000円·C+:30,000円·

C-: 20,000円·D: 10,000円·E: 0円)

・責任者手当(店長として配属となった場合)

旗艦店の配属での店長代行手当(通信費補助含)として11,000円

もしくは上記、旗艦店以外の店舗配属での店長手当(通信費補助含)てとして31,000円

- ・交通費上限5万円/月※勤務地によっては車が必要なことがございます
- ・その他手当時間外手当・深夜勤務手当・休日勤務手当支給(法定)
- ・賞与あり(基準額90,000円)※支給日7月10日、12月10日

#### 【契約期間】

- ・6ヶ月(初回のみ2月20日もしくは8月20日まで)
- ※3期(1期は6ヶ月)連続 Ε評価の場合は、時給制に移行となります。

#### 【勤務時間・休日】

- ・24時間シフト制 (実働8時間)
- ・休日:月9日(閏年以外の3月度のみ8日)
- +半期毎の連続休日5日※年間休日117日(閏年は118日)
- ※スタッフが足りない時間枠がある場合はアルバイトの求人をかけたり サポート役である地区責任者からのアドバイスを受けながら無理のない 勤務体制を目指しています。

#### 【福利厚生】

- ·健康保険·厚牛年金·雇用保険·労災保険·退職金制度
- イオングッドライフクラブに加入。
- ・社員カード貸与。
  - ※社員カード(各社の割引制度を受けることが出来ます。)

#### 【その他】

- ・労働協約 (ユニオンショップ) により、ミニストップユニオンに加入となります。
- M P 社員期間については、転居を伴う異動はありません。
- ※採用時に必要4資格(SL認定、食品衛生、防火管理、酒類販売) 取得済みの方はMP社員からの採用になります。
- ・店舗敷地内、オフィス内禁煙となります。









## イオングループ ミニストップ(株)

# 直営店 パートナー社員募集

『地元で人生経験を活かせる店長候補のお仕事です』

# 何気ない「毎日」にこそ、 こだわりを。

コンビニは年齢、経験など様々な経歴のスタッフと 関わるポジションです。よって過去の転職で新しい 環境に飛び込んだ経験がある方を求めています。 その時の成功体験だけでなく、スタッフと関わる中で 失敗体験も現場で生かせるお仕事です。 そして小さなお店ですが、いち企業と同じく ヒト、モノ、カネ、情報のマネジメントを 行いますので、販売から労務管理まで 幅広くスキルが身につくポジションです。



### 選考の流れ

◎エントリー

求人サイトやindeedもしくはホームページの「地域限定社員募集」からご応募ください。 以下のメールアドレスに、件名「〇〇の採用についての問い合わせ。」としてご連絡下さい。 (ミニストップ株式会社人事部 採用担当) nyuusya@ministop.co.jp

◎書類選考

選考通過の方については、ご登録のメールアドレスに、面接日程調整のご案内が届きます。

◎面接

1次面接:携帯電話やPCを使用したWEB面接(TV面接)

※WEB面接(TV面接)方法については日時確定後、詳細のご案内を致します。

2次面接:指定の近隣事務所にお越し頂きます。















