



ソフトクリーム専門店「MINI SOF」 パートナー社員（地域限定社員）募集要項



MINI SOFとは？



イオングループであるコンビニエンスストア・ミニストップが展開する《ソフトクリーム専門店》です。
ソフトクリームを使用したオリジナルスイーツを販売しています。
ソフトクリームを通してリラックス・ハピネス・スマイリングを提供します。



仕事内容は？

まずは商品の作成・提供を中心に店舗スタッフとして働いていただき、将来的には店長としてMINI SOFの魅力をも多くのお客さまに広めていただきます。店長には店舗運営に関する業務もお任せします。



仕事の魅力は？

40年以上、ソフトクリームを作り続けているミニストップのノウハウが凝縮された専門店のメンバーとして、やりがいを感じながら活躍できます。たくさんのスイーツをお客さまにお届けできるだけでなく、店長業務を通じてメンバーの成長を感じることができます。





横浜ポルタ店店長（2021年入社・LSP社員）

休日はお菓子作りなどで過ごすことが多いです！
おいしいものを食べに旅行にもよく行きます！

入社、転職のきっかけ・MINI SOFを選んだ理由

もともと、マネジメントや店舗運営に興味があり転職活動をしていたところ
前職の知り合いから紹介してもらい転職しました。

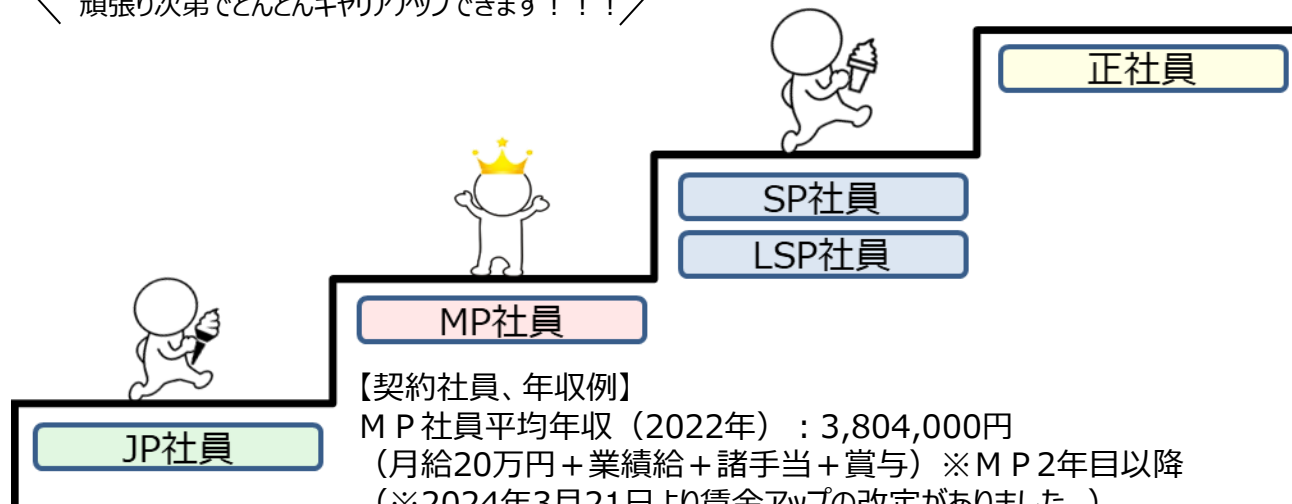
仕事内容・やりがい

店長として、店舗の売上管理や発注業務、スタッフ10名ほどのマネジメントや新人研修を
担っています。お客さまの笑顔が見られることにやりがいを感じます。
また、期間限定メニューや店舗オリジナル商品を作るのも楽しいです♪

MINI SOFのいいところ

店頭装飾や企画などの提案がしやすく、お客さまからのリクエストや思い浮かんだ商品の
アイデアもすぐに提案ができます。
私のアイデアも商品化してもらっているので、やりがいもあり楽しく働いています！
給与や待遇も満足していますし、有休もとりやすく働きやすい環境です！

／ 頑張り次第でどんどんキャリアアップできます！！ ／



【契約社員、年収例】

M P 社員平均年収（2022年）：3,804,000円

（月給20万円＋業績給＋諸手当＋賞与）※M P 2年目以降
（※2024年3月21日より賃金アップの改定がありました。）



直営店舗パートナー社員 (JP社員※入社時) 契約内容詳細

転居を伴う
異動は
ありません。

【賃金】

- ・基本給月額210,000円
- ・その他手当：時間外手当・深夜勤務手当・休日勤務手当支給（法定）
- ・交通費上限5万円/月
- ・賞与なし（MP社員登用後あり）

【契約期間】

- ・6ヶ月

※更新条件：入社6ヶ月以内に必要3資格取得すること。

3資格取得後、翌月以降の21日よりMP社員へ登用。

- ①ストアマネージャー認定試験に合格（『筆記試験』+『所属部長による面接』）
- ②食品衛生責任者養成講習受講
- ③防火・防災管理講習受講

※新規採用後、6ヶ月以内に必要3資格が取得が出来なかった場合は、時給制に移行もしくは雇用終了となります。

【勤務時間】

- ・9時～23時のシフト制（9時間拘束：8時間労働、1時間休憩）
- ・業務のため深夜勤務（22時以降）が発生する場合があります。
- ・勤務時間一例

営業時間10時～22時。勤務シフト例：9時～18時、13時30分～22時30分。

※営業時間の前後1時間は開店準備と閉店準備がある場合がございます。

※店舗により営業時間が異なることがあります。詳しくは最新店舗リストからご確認ください。

→ ミニソフで検索 <https://www.ministop.co.jp/minisof/#shopWrap>

【休日】

- ・月9日（閏年以外の3月度のみ8日）
- ・長期休暇（半期毎の連続休日5日取得できます）※年間休日117日

【福利厚生】

- ・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険に加入
- ・イオングッドライフクラブ（イオンの大型共済会制度）に加入

【選考プロセス】

- ◎応募
- ↓
- ◎書類選考
- ↓
- ◎一次WEB面接
- ↓
- ◎二次面接
- ↓
- ◎必要書類提出
- ↓
- ◎内定
- ※応募から内定まで2～3週間お時間をいただきます。



(店舗写真) ※店舗によってデザインは異なります



直営店舗パートナー社員 (MP社員※登用後) 契約内容詳細

転居を伴う
異動は
ありません。

【賃金】

- ・基本給月額210,000円
- ・業績給0～60,000円通期の評価を基に金額を決定
- ※6段階評価 (A : 60,000円・B : 50,000円・C+ : 30,000円・C- : 20,000円・D : 10,000円・E : 0円)
- ・責任者店長手当30,000円
- ・その他手当 : 時間外手当・深夜勤務手当・休日勤務手当支給 (法定)
- ・交通費上限5万円/月
- ・賞与あり (基準額90,000円) ※支給月 : 7月、12月

【契約期間】

- ・6ヶ月更新 (初回のみ2月20日もしくは8月20日まで)
- ※3期連続E評価の場合は、時給制に移行となります。

【勤務時間】

- ・9時～23時のシフト制 (9時間拘束 : 8時間労働、1時間休憩)
 - ・業務のため深夜勤務 (22時以降) が発生する場合があります。
 - ・勤務時間一例
営業時間10時～22時。勤務シフト例 : 9時～18時、13時30分～22時30分。
※営業時間の前後1時間は開店準備と閉店準備がある場合がございます。
※店舗により営業時間が異なることがあります。詳しくは最新店舗リストからご確認ください。
- ミニソフで検索 <https://www.ministop.co.jp/minisof/#shopWrap>

【休日】

- ・月9日 (閏年以外の3月度のみ8日)
- ・長期休暇 (半期毎の連続休日5日取得できます) ※年間休日117日

【福利厚生】

- ・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険に加入
- ・退職金制度あり
- ・イオングッドライフクラブ (イオンの大型共済会制度) に加入
- ・社員カードをご希望される方は発行いたします (グループ割引を受けることができます)

【その他】

- ・ミニストップユニオン (労働組合) に加入となります。
- ・会社携帯電話貸与

店長としてがんばるぞー!!!



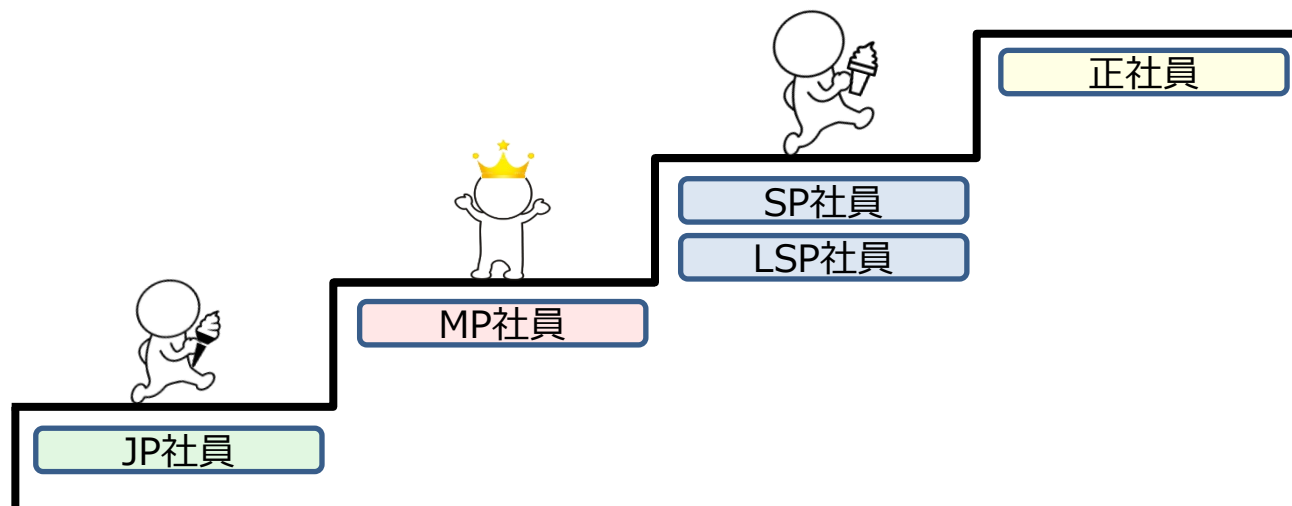
MP社員

JP社員



入社後から正社員登用までの流れ

(※正社員登用の希望がある方)



JP社員

店長資格をとるための研修期間です

- 入社6ヶ月以内に必要3資格取得(ストアマネージャー認定・食品衛生責任者、防火・防災管理者)
- ※未取得の場合は、時給制移行もしくは雇用終了

MP社員

ミニソフで店長として勤務していただきます

- ※3期連続E評価の場合は、時給制へ移行

LSP社員

(転居なし / 正社員登用希望なし)

- MP社員として1年以上の勤務実績
- 部長推薦・人事部長面接合格(毎年12～1月に面接試験実施)
- ※3期連続E評価の場合は、MP社員へ移行

SP社員

(転居あり / 正社員登用希望あり)

希望のある方は
ミニストップの店長を選ぶこともできます

全国転勤OKのSP社員で
ミニストップの総合職OKの方に限ります

正社員

- SP社員として1年以上の勤務実績、MSP終了
- 部長、本部長推薦、人事担当役員面接合格(毎年12～1月に面接試験実施)