



ミニストップ(株) 直営店 契約社員募集

～地元にも根ざし、人生経験を活かせる仕事です～

直営店
店長候補



【契約社員、2022年収例】

M P 社員平均年収 (2022年) : 3,804,000円 (月給20万円+業績給+諸手当+賞与) ※M P 2年目以降

S P 社員平均年収 (2022年) : 4,658,000円 (月給24万円+業績給+諸手当+賞与)

(※2024年3月21日より賃金アップの改定がありました。現在の給与体系は、3枚目をご覧ください。)

20代から50代まで幅広い年齢層、同業種だけでなく半数以上は異業種の方が入社。

全国の直営店で契約社員の方は186名在籍しており、様々なご経験を活かし活躍頂いております。

※在籍数2023年12月末時点





イオングループ ミニストップ(株)

直営店 パートナー社員募集

経営指導、商品提案、オリジナル商品の開発、
物流システム、サービスなどのノウハウの提供、
簿記会計業務の代行 などなど

加盟店

本部

ミニストップ
パッケージの提供

事業利益の分配
(パートナーシップ契約)

経営に専念

ミニストップはフランチャイズビジネスとして、コンビニエンスストアミニストップを展開しております。
フランチャイズとは本部と加盟店が互いの役割分担を明確にし、双方の努力によってWIN-WINの関係を継続するビジネスモデルです。
今回の求人は、このモデル店舗となるミニストップ株式会社の本部運営の直営店舗をお任せするお仕事です。
接客経験はあるけれどコンビニは初めてという方も、いちから学べる研修制度があり、じっくりコンビニ運営を学ぶことができますのでご安心ください。

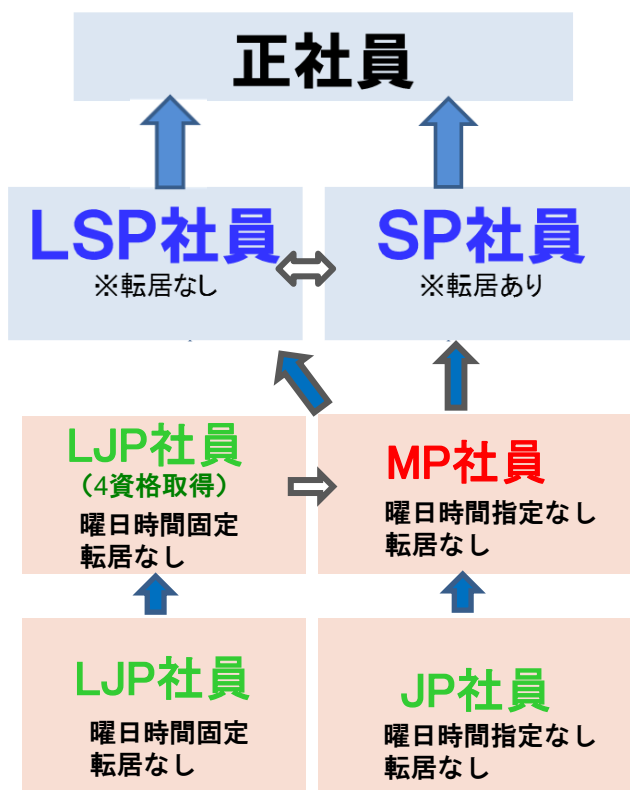
ミニストップ株式会社(ミニストップはイオングループの一員です)

■ 事業内容：コンビニエンスストア『ミニストップ』を展開

■ 設立：1980年5月 ■ 資本金：74億9153万円

【登用のしくみ】

・登用ルート



・登用要件

・登用要件: SP、LSP社員として1年以上の勤務実績、MSP (社内資格)を終了しSA(SV)ができる能力レベルであること 所属部長、本部長推薦、管理本部長面接に合格 毎年12月～1月に面接実施

・登用要件: MP社員として1年以上の勤務実績 所属部長推薦、人事部長面接合格 毎年12月～1月に面接試験実施
 ・3期連続E評価の場合はMP社員へ移行

・登用要件: **必要4資格取得**
 ・3期連続E評価の場合は時給制へ移行

※必要4資格: マニュアル検定(社内資格)、食品衛生責任者、防火管理者、酒類販売管理者

・入社6ヶ月以内に**必要4資格取得**
 ・資格未取得の場合は時給制移行もしくは雇用終了

※LJP採用は弊社で地域ごと、事前に勤務予定店舗へ採用枠の確認が必要となります。よって曜日時間についてご希望をお聞きしてから面接となります。
 (勤務日数の関係から土日祝のお休みは固定は不可)

【パートナー社員の処遇について】

資格	基本給	業績給	責任者手当 (店長手当もしくは店長代行手当)	賞与
JP、LJP(4資格取得前)	21万円	なし	なし	なし
LJP(4資格取得後)	21万円	なし	なし	基準額9万円(半年毎)
MP	21万円	6万円～0円	3万円～1万円	基準額9万円(半年毎)
SP	26万円	6万円～0円	3万円～1万円	基準額22万円(半年毎)
LSP	24万円	6万円～0円	3万円～1万円	基準額22万円(半年毎)

※その他、時間外手当、深夜勤務手当、休日勤務手当の支給があります。
 ※パートナー社員のうちMP資格・SP資格について、退職金制度がございます。





直営店舗パートナー社員（J P 社員）契約内容詳細

直営店
店長候補

転居を伴う
異動は
ありません

【賃金】

- ・基本給月額210,000円
- ・交通費上限5万円/月※勤務地によっては車が必要ながざいます
- ・その他手当時間外手当・深夜勤務手当・休日勤務手当支給（法定）
- ・賞与なし（M P 社員登用後あり）

【契約期間】

- ・6ヶ月

※更新条件入社6ヶ月以内に必要4資格取得すること。4資格取得後、翌月の21日よりM P 社員登用。

- ①マニュアル検定（『筆記、実技試験』+『営業部長による面接』）
- ②食品衛生責任者 ③防火管理者 ④酒類販売管理者

※入社後、6ヶ月以内に必要4資格（マニュアル検定・食品衛生責任者・防火管理者・酒類販売管理者）の取得が出来なかった場合は時給制に移行もしくは雇用終了となります。（取得は本部がサポートします。）

【勤務時間・休日】

- ・24時間シフト制（実働8時間）

- ・休日：月9日（閏年以外の3月度のみ8日）

+ 半期毎の連続休日5日※年間休日117日（閏年は118日）

※スタッフが足りない時間枠がある場合はアルバイトの求人をかけたりサポート役である地区責任者からのアドバイスを受けながら無理のない勤務体制を目指しています。

【福利厚生】

- ・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・イオングッドライフクラブに加入
- ※イオングッドライフクラブ（イオンの大型共済会制度）
- 宿泊施設割引、提携サービス割引（カラオケ、スポーツクラブ等）

【その他】

- ・M P 資格登用後、ミニストップユニオン（労働組合）への加入となります。
- ・外国籍の方については「永住者」「定住者」の資格が必要です。
- ・店舗、オフィス内禁煙となります。





直営店舗パートナー社員（MP社員）契約内容詳細

直営店
店長

転居を伴う
異動は
ありません

【賃金】

- ・基本給月額210,000円
- ・業績給60,000円～0円、通期(1年間)の評価を基に金額を決定
- ※6段階評価
(A: 60,000円・B: 50,000円・C+: 30,000円・
C-: 20,000円・D: 10,000円・E: 0円)
- ・責任者手当(店長として配属となった場合)
旗艦店の配属での店長代行手当として10,000円
もしくは上記、旗艦店以外の店舗配属での店長手当として30,000円
- ・交通費上限5万円/月※勤務地によっては車が必要なことがございます
- ・その他手当時間外手当・深夜勤務手当・休日勤務手当支給(法定)
- ・賞与あり(基準額90,000円)※支給日7月10日、12月10日

【契約期間】

- ・6ヶ月(初回のみ2月20日もしくは8月20日まで)
- ※3期(1期は6ヶ月)連続E評価の場合は、時給制に移行となります。

【勤務時間・休日】

- ・24時間シフト制(実働8時間)
- ・休日: 月9日(閏年以外の3月度のみ8日)
+ 半期毎の連続休日5日※年間休日117日(閏年は118日)
- ※スタッフが足りない時間枠がある場合はアルバイトの求人をかけたり
サポート役である地区責任者からのアドバイスを受けながら無理のない
勤務体制を目指しています。

【福利厚生】

- ・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・退職金制度
- ・イオングッドライフクラブに加入。
- ・社員カード貸与。
※社員カード(各社の割引制度を受けることが出来ます。)

【その他】

- ・労働協約(ユニオンショップ)により、ミニストップユニオンに加入となります。
- ・MP社員期間については、転居を伴う異動はありません。
- ※入社時に必要4資格(マニュアル検定合格、食品衛生責任者・防火管理者・
酒類販売管理者)取得済みの方はMP社員からの採用となります。
- ・店舗敷地内、オフィス内禁煙となります。





イオングループ ミニストップ(株)

直営店 パートナー社員募集

『地元で人生経験を活かせる店長候補のお仕事です』

何気ない「毎日」にこそ、 こだわりを。

コンビニは年齢、経験など様々な経歴のスタッフと関わるポジションです。よって過去の転職で新しい環境に飛び込んだ経験がある方を求めています。その時の成功体験だけでなく、スタッフと関わる中で失敗体験も現場で生かせるお仕事です。そして小さなお店ですが、いち企業と同じくヒト、モノ、カネ、情報のマネジメントを行いますので、販売から労務管理まで幅広くスキルが身につくポジションです。



選考の流れ

◎エントリー

以下のメールアドレスに、件名「パートナー社員の採用についての問い合わせ。」としてご連絡下さい。nyuusya@ministop.co.jp (ミニストップ株式会社 人事部 採用担当)



◎書類選考

選考通過の方については、ご登録のメールアドレスに、面接日程調整のご案内が届きます。



◎面接

1次面接：携帯電話やPCを使用したWEB面接(TV面接)

WEB面接(TV面接)方法については日時確定後、詳細のご案内を致します。

2次面接：指定の近隣事務所等にお越し頂きます。



◎必要書類提出



◎本部審査



◎内定(毎月21日が入社日となります)